
CÓDIGO CONDUCTA GRÁFICAS EZQUERRO Y

SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN LEY 2/2023 de 20 de febrero



15 DE MARZO DE 2024
GRÁFICOS EZQUERRO



INDICE

MATERIA	PAGINA
▪ Introducción.	2
▪ Compromiso de la Dirección.	2
▪ Misión, Visión y Valores Corporativos.	3
▪ A quien va dirigido.	4
▪ Principios Éticos.	6
▪ Canal de denuncias.	10
▪ Reglamento Canal de denuncias.	12
▪ Régimen Sancionador..	13
▪ Entrada en vigor.	13



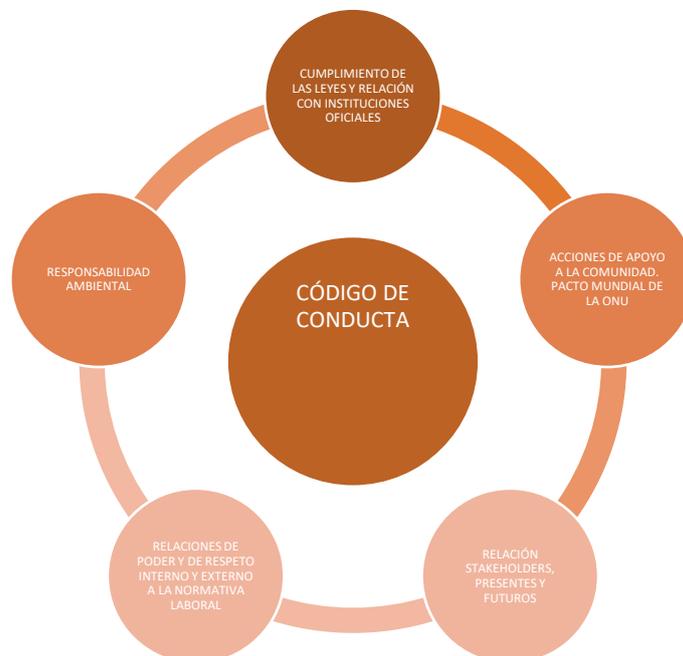
INTRODUCCIÓN.

El presente Código de Conducta (en adelante también “El Código”) tiene por finalidad, reflejar los principios éticos de comportamiento y funcionamiento de las empresas Gráficas Ezquerro SL y Adhesivos Ezquerro SL, en adelante **GRÁFICAS EZQUERRO SL**

La elaboración del presente Código se enmarca dentro de la obligación de la Ley 2/2023 de 20 de febrero reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

La Ley 2/2023 faculta en su artículo 11 a los **GRÁFICAS EZQUERRO SL** de empresas, a diseñar una política general relativa al Sistema interno de información, a que se refiere el artículo 5 de la misma ley, debiendo asegurar **GRÁFICAS EZQUERRO SL** la aplicación de sus principios en todas las entidades que lo integran, sin perjuicio de la autonomía e independencia de cada sociedad, o conjunto de sociedades integrantes que, en su caso, pueda establecer el respectivo sistema de gobierno corporativo o de gobernanza **GRÁFICAS EZQUERRO SL**, y de las modificaciones o adaptaciones que resulten necesarias para el cumplimiento de la normativa aplicable en cada caso.

La RESPONSABILIDAD ÉTICA se involucra con cinco grandes áreas temáticas y en las que basa el presente CÓDIGO DE CONDUCTA.



COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN.

La Propiedad **GRÁFICAS EZQUERRO SL** mantiene un compromiso con la gestión ética y responsable en todas las operaciones que realicen sus empresas. Reconocemos nuestra responsabilidad hacia las personas trabajadoras de nuestras empresas, clientes, proveedores, comunidades locales y el medio ambiente.



MISION

GRÁFICAS EZQUERRO SL , tiene como Visión ofrecen soluciones de impresión y diseño gráfico que marquen la diferencia de los proyectos de nuestros clientes.

VISION

GRÁFICAS EZQUERRO SL , se dota de los medios materiales y humanos adaptados a la misión de la empresa, estando a la vanguardia en medios tecnológicos en diseño e impresión y fomentando la formación y actualización continua de su personal para aportar el mejor servicio al cliente

VALORES CORPORATIVOS (A DEFINIR CON GRÁFICAS EZQUERRO SL) los señalados son ejemplo

RESPONSABILIDAD: Hacer las cosas de la mejor manera, de tal forma que nunca se perjudique al otro; Asumir las consecuencias de nuestras palabras, acciones, decisiones y compromisos contraídos. Cumplimos nuestras obligaciones hacia nuestros colaboradores, clientes, personal de plantilla y medioambiente

INTEGRIDAD/LEALTAD: Actuar con respeto, transparencia, honestidad, fidelidad, rectitud y sentido de pertenencia, sin que nuestro comportamiento ocasione perjuicio a las personas del GRÁFICAS EZQUERRO SL ni a la empresa.

COOPERACION Y AYUDA MUTUA: Enmarcar el trabajo en equipo y plantear la importancia de la coordinación y el conocimiento de las actividades de nuestros asociados para brindar un servicio a la medida de sus necesidades. Fomentamos ambientes de trabajo que fomenten la cooperación y el apoyo mutuo.

RESPECTO: Actuar reconociendo los derechos y la dignidad de las personas y las instituciones, valoramos la diversidad y tratamos a todas las personas con dignidad y consideración.

HONESTIDAD: Actuamos con la verdad, honradez y total transparencia. Buscamos, aceptar y decir la verdad, respetando los derechos y bienes de las personas.

EQUIDAD: Brindar bienestar a las personas de acuerdo a sus necesidades y capacidades.

COMPROMISO: Surge de la convicción en torno a los beneficios que trae el desempeño responsable de las tareas. El Compromiso permite pasar de las promesas a los hechos, generando resultados y beneficio. Asumir el reto permanente de atender los requerimientos internos y externos de manera oportuna y eficaz.

INNOVACION: Buscamos constantemente nuevas formas de satisfacer las necesidades y superar expectativas.



A QUIEN VA DIRIGIDO.

El presente Código de Conducta se dirige a todas las personas y entidades que tengan relación con las diferentes empresas que componen GRÁFICAS EZQUERRO SL entendiendo por ello a los siguientes colectivos:

- 1) Socios/as y propietarios/as
- 2) Clientes
- 3) Personas trabajadoras
- 4) Stakeholders y Proveedores
- 5) Sociedad
- 6) Medio ambiente

Por otra parte, también se dirige el Código a las personas que se vinculan con las empresas del GRÁFICAS EZQUERRO SL y que sean potenciales usuarias del Sistema Interno de Información tal como se regula en el artículo 3 de la Ley 2/2023 y que se señala a continuación.

Artículo 3. Ámbito personal de aplicación.

1. La presente ley se aplicará **a los informantes** que trabajen en el sector privado o público y que hayan obtenido información sobre infracciones en un contexto laboral o profesional, comprendiendo en todo caso:

- a) **las personas que tengan la condición de empleados públicos o trabajadores por cuenta ajena;**
- b) **los autónomos;**
- c) **los accionistas, partícipes y personas pertenecientes al órgano de administración, dirección o supervisión de una empresa, incluidos los miembros no ejecutivos;**
- d) **cualquier persona que trabaje para o bajo la supervisión y la dirección de contratistas, subcontratistas y proveedores.**

2. La presente ley también se aplicará **a los informantes que comuniquen o revelen públicamente información sobre infracciones obtenida en el marco de una relación laboral o estatutaria ya finalizada, voluntarios, becarios, trabajadores en periodos de formación con independencia de que perciban o no una remuneración, así como a aquellos cuya relación laboral todavía no haya comenzado, en los casos en que la información sobre infracciones haya sido obtenida durante el proceso de selección o de negociación precontractual.**



3. Las medidas de protección del informante previstas en el título VII también se aplicarán, en su caso, **específicamente a los representantes legales de las personas trabajadoras en el ejercicio de sus funciones de asesoramiento y apoyo al informante.**

4. Las medidas de protección del informante previstas en el título VII también se aplicarán, en su caso, a:

a) **personas físicas que, en el marco de la organización en la que preste servicios el informante, asistan al mismo en el proceso,**

b) **personas físicas que estén relacionadas con el informante y que puedan sufrir represalias, como compañeros de trabajo o familiares del informante, y**

c) **personas jurídicas, para las que trabaje o con las que mantenga cualquier otro tipo de relación en un contexto laboral o en las que ostente una participación significativa. A estos efectos, se entiende que la participación en el capital o en los derechos de voto correspondientes a acciones o participaciones es significativa cuando, por su proporción, permite a la persona que la posea tener capacidad de influencia en la persona jurídica participada.**

MEDIDAS

Socios/as y propietarios/as.

- Fomentar la comunicación abierta y honesta.
- Establecer acuerdos claros y éticos en las relaciones con los/as socios/as.
- Respetar la propiedad intelectual, confidencialidad y derechos de los/as socios/as.
- Tomar decisiones éticas y responsables que beneficien al GRÁFICAS EZQUERRO SL en su conjunto.

Clientes

- Garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos/servicios.
- Respetar la privacidad y confidencialidad de los datos de los clientes.
- Brindar un excelente servicio al cliente basado en la honestidad y la transparencia.
- Asumimos los retos y objetivos de cada proyecto desde la honestidad y la lealtad.
- Mantenemos un contacto personalizado con los clientes para profundizar en el conocimiento de sus necesidades y expectativas.
- Ofrecemos servicios competitivos y confiables, totalmente transparentes.
- Establecemos planes, estrategias y objetivos en línea a las necesidades de cada cliente y proyecto.

Personas trabajadoras

- Promover la igualdad y diversidad de las personas.



- Establecer canales de denuncia seguros y anónimos para informar sobre posibles violaciones éticas.
- Preservamos, desarrollamos y actualizamos los recursos físicos y humanos que garanticen la salud y seguridad de las personas trabajadoras
- Nos mantenemos en la vanguardia de soluciones globales para el análisis y la prevención de factores de riesgo en el lugar de trabajo.
- Aportamos todos los medios necesarios para cumplir con los nuevos objetivos de seguridad y salud que se vayan estableciendo en el tiempo.

Stakeholders y Proveedores

- Colaborar de manera ética y justa.
- Buscar relaciones a largo plazo basadas en la confianza.
- Valorar la sostenibilidad en nuestras prácticas comerciales
- Fomentar la comunicación abierta y honesta.
- Respetar la propiedad intelectual y la confidencialidad.

Sociedad

- Contribuimos activamente al bienestar de la comunidad.
- Participamos en iniciativas sociales y filantrópicas.
- Promovemos prácticas comerciales éticas en la industria

Medio ambiente

- Nos comprometemos a reducir nuestro impacto ambiental.
- Cumplimos con todas las regulaciones ambientales aplicables.
- Promovemos prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.

PRINCIPIOS ÉTICOS

Confidencialidad

Es de obligatorio cumplimiento la confidencialidad en nuestras actuaciones tanto internamente como externamente y afectando a elementos confidenciales de nuestros productos como a situaciones de personas trabajadoras, socios/as, propiedad empresa, clientes, proveedores y otras personas vinculadas al presente Código, no revelando a terceros ningún dato que pueda poner en peligro a **GRÁFICAS EZQUERRO SL** o suponga una actuación alejada de los comportamientos éticos presentes en nuestras compañías y en nuestras relaciones comerciales y laborales.

Es de suma importancia.

- ✓ Confidencialidad frente a datos personales, Ley de Protección de datos
- ✓ No usar información sobre **GRÁFICAS EZQUERRO SL** o sus clientes en beneficio personal o que genere beneficios o perjuicios a terceros



- ✓ No revelar datos bajo propiedad intelectual, tecnologías, marcas, metodologías y cualquier tipo de información de **GRÁFICAS EZQUERRO SL**, aunque se haya obtenido o desarrollado por la propia persona o en su ambiente de trabajo usando la misma para fines particulares.
- ✓ Mantener secreto profesional sobre información interna.
- ✓ No usar para uso personal los medios que las empresas de **GRÁFICAS EZQUERRO SL** ponen a disposición de las personas.
- ✓ Informar de las desviaciones a Responsables o mandos intermedios para la actuación inmediata y preservar la confidencialidad.

Conflicto de interés

- ✓ Ninguna persona puede representar a la empresa en actividades comerciales en las que pudiera tener un interés personal, directo o indirecto, a expensas de la empresa.
- ✓ Las personas deben abstenerse de entregar o recibir obsequios, beneficios o favores que condicionen la relación comercial de la empresa con terceros
- ✓ Ninguna persona puede usar su posición jerárquica para obtener beneficios personales de cualquier tipo, ni que supongan abuso sobre otras personas.
- ✓ Las actividades laborales externas de las personas no deben entrar en conflicto con **GRÁFICAS EZQUERRO SL**, previamente las personas las harán saber a sus empresas para evitar conflicto de interés entre las partes.
- ✓ Nadie se puede beneficiar personalmente por saber información confidencial de la empresa
- ✓ No se podrá usar con fines personales instalaciones de **GRÁFICAS EZQUERRO SL**, salvo con autorización de la persona Responsable o con capacidad de Dirección.

Conducta interna

La relación de las personas de **GRÁFICAS EZQUERRO SL** como ajenas a la misma siempre se llevará a cabo desde el respeto, la confianza y asumiendo las diferencias entre todos y todas como un aspecto de mejora.

Las direcciones y personas con gente a su cargo deben dar ejemplo de buen comportamiento y trato justo a las personas que supervisan y forman parte de sus equipos de trabajo, no se aprovechan de ideas de otros sin otorgarles el merecido crédito.

Toleramos y respetamos la diversidad de la sociedad y **GRÁFICAS EZQUERRO SL** manifiesta TOLERANCIA CERO a cualquier situación de acoso o violencia en cualquiera de sus formas en el entorno laboral y no laboral.

Cumplimiento de la legislación

GRÁFICAS EZQUERRO SL, compete en el mercado de forma legal y transparente, cumpliendo con la legislación vigente en todos los países donde se llevan a cabo operaciones y promoviendo la libre competencia en beneficio de los consumidores.

En la relación con proveedores y clientes la empresa velará por que los mismos cumplan la legislación laboral y fiscal y respete los derechos humanos, así como el respeto al medio ambiente.



GRÁFICAS EZQUERRO SL cumple con la legislación vigente y fomenta el cumplimiento en todas las relaciones comerciales y no comerciales que mantiene en su actividad diaria.

Favores comerciales/regalos/entretenimientos

Se deberá proceder con sentido común, buena fe y diligencia profesional cuando se acepten comidas o regalos relacionados con los negocios o con la actividad en la empresa para evitar cualquier impresión de deshonestidad o conflicto de interés.

En caso de duda si se debe aceptar o no, antes de entrar en un conflicto de interés se deberá consultar a la Dirección o persona Responsable.

Trabajo de parientes

La contratación laboral y relaciones profesionales de familiares y parientes se hará siempre desde la ética, competencia, desempeño y formación de las personas, primando la honestidad, transparencia e igualdad de oportunidades.

En caso de conflicto entre personas o entidades donde se hagan presentes relaciones de parentesco las personas se inhibirán en la participación del conflicto y/o decisiones a tomar para evitar desigualdad o conflictos de interés.

Informática.

Los medios informáticos puestos a disposición de las personas bajo relación laboral son propiedad de la empresa y son destinados a un uso profesional y no personal.

En base al artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario podrá adoptar las medidas que estime oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por las personas trabajadoras de sus obligaciones y deberes laborales, guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad y teniendo en cuenta, en su caso, la capacidad real de las personas trabajadoras con discapacidad.

Así mismo en base al apartado 20 bis del Estatuto de los Trabajadores. Las personas trabajadoras tienen derecho a la intimidad en el uso de dispositivos digitales puestos a su disposición por el empleador, a la desconexión digital y a la intimidad frente al uso de dispositivos de video vigilancia y geolocalización en los términos establecidos en la legislación vigente en materia de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

En las comunicaciones por mail, WhatsApp u otros medios similares se deben de cumplir las normas profesionales de buena diligencia profesional, y obrar con sentido común en caso de duda.

Sobornos

Se prohíbe aceptar o realizar cualquier clase de soborno, gratificaciones o dádivas de ningún tipo.



En caso de duda se debe consultar con la Dirección o persona Responsable.

Información de terceros

Valoramos en todo momento la información confidencial y respetamos la información de terceros, nunca usaremos la información confidencial, ni de terceros en beneficio propio.

Esta obligación subsiste también una vez finalizada la relación laboral o no laboral que se haya mantenido con **GRÁFICAS EZQUERRO SL**.

Declaraciones

Nuestra imagen de marca siempre será favorecida en las Declaraciones y Comunicaciones que realicemos, si bien debemos vigilar y asegurarnos que las mismas no perjudiquen nuestra reputación, violen la confidencialidad, perjudiquen las relaciones con cliente o las relaciones con socios.

En caso de dudas, consultaremos y seguiremos los consejos de las personas con Responsabilidad en temas de comunicación en la empresa.

En las redes sociales deberemos extremar y ser cautos con las comunicaciones realizadas si lo hacemos como personas de **GRÁFICAS EZQUERRO SL**, o se nos vincula con la empresa.

Seguridad en el trabajo

Quedan prohibidos comportamientos ajenos a la normativa laboral, de Seguridad Social y Prevención de Riesgos laborales.

GRÁFICAS EZQUERRO SL asume una TOLERANCIA CERO a situaciones de acoso y violencia en el trabajo, las personas que las promuevan o induzcan a ellas serán sancionadas en base al presente Código y la normativa legalmente establecida.

Medio ambiente

GRÁFICAS EZQUERRO SL está comprometida con el medio ambiente, cumple y respeta la normativa medio ambiental en los países en los que realiza su actividad.

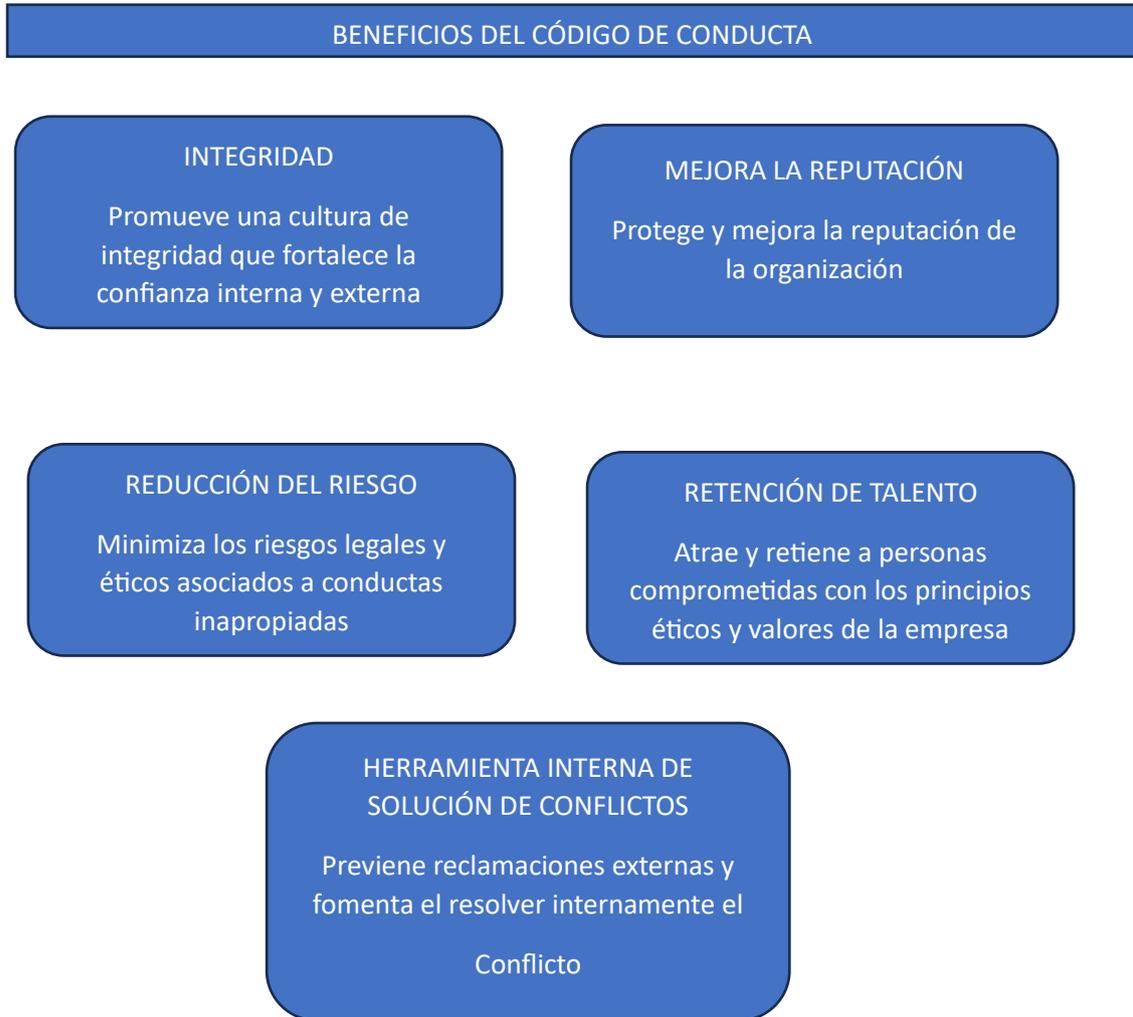
DECALOGO DEL BUEN COMPORTAMIENTO.

1. Sé honesto/a y transparente en todas tus acciones.
2. Respeta y valora la diversidad en la empresa.
3. Cumple con tus responsabilidades y obligaciones.
4. Colabora activamente y comparte conocimientos.
5. Trata a los demás con respeto y empatía.
6. Busca constantemente la mejora y la innovación.
7. Cumple con las leyes y regulaciones aplicables.
8. Protege la confidencialidad de la información.
9. Contribuye positivamente a la comunidad y al medio ambiente.



10. Sé un ejemplo de ética y profesionalismo.

BENEFICIOS DEL CODIGO DE CONDUCTA



CANAL DE DENUNCIAS

GRÁFICAS EZQUERRO SL en base a lo dispuesto en la Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, dispone de un CANAL DE DENUNCIAS, habilitado en el siguiente enlace:

<https://start.regtechsolutions.es/es/complaintchannel/report/04bb6b1f-9ebb-418a-b704-413dd7079461>

Cualquier persona de las que se recogen en el artículo 3 de la Ley 2/2023 deberá denunciar, de buena fe y sin temor a represalias, las irregularidades, incumplimiento o conducta poco ética realizada por una persona empleada o directiva de la entidad afectante al presente Código Ético



o cualquier otra irregularidad detectada en la empresa, que se encuentre recogida en el artículo 2 de la Ley 2/2023 que recoge el ámbito de aplicación de la norma.

Ámbito personal de aplicación. Artículo 3 Ley 2/2023

Artículo 3. Ámbito personal de aplicación.

1. La presente ley se aplicará **a los informantes** que trabajen en el sector privado o público y que hayan obtenido información sobre infracciones en un contexto laboral o profesional, comprendiendo en todo caso:

- a) **las personas que tengan la condición de empleados públicos o trabajadores por cuenta ajena;**
- b) **los autónomos;**
- c) **los accionistas, partícipes y personas pertenecientes al órgano de administración, dirección o supervisión de una empresa, incluidos los miembros no ejecutivos;**
- d) **cualquier persona que trabaje para o bajo la supervisión y la dirección de contratistas, subcontratistas y proveedores.**

2. La presente ley también se aplicará **a los informantes que comuniquen o revelen públicamente información sobre infracciones obtenida en el marco de una relación laboral o estatutaria ya finalizada, voluntarios, becarios, trabajadores en periodos de formación con independencia de que perciban o no una remuneración, así como a aquellos cuya relación laboral todavía no haya comenzado, en los casos en que la información sobre infracciones haya sido obtenida durante el proceso de selección o de negociación precontractual.**

3. Las medidas de protección del informante previstas en el título VII también se aplicarán, en su caso, **específicamente a los representantes legales de las personas trabajadoras en el ejercicio de sus funciones de asesoramiento y apoyo al informante.**

4. Las medidas de protección del informante previstas en el título VII también se aplicarán, en su caso, a:

- a) **personas físicas que, en el marco de la organización en la que preste servicios el informante, asistan al mismo en el proceso,**
- b) **personas físicas que estén relacionadas con el informante y que puedan sufrir represalias, como compañeros de trabajo o familiares del informante, y**
- c) **personas jurídicas, para las que trabaje o con las que mantenga cualquier otro tipo de relación en un contexto laboral o en las que ostente una participación significativa. A estos efectos, se entiende que la participación en el capital o en los derechos de voto correspondientes a acciones o participaciones es significativa cuando, por su proporción, permite a la persona que la posea tener capacidad de influencia en la persona jurídica participada.**

Ámbito material de aplicación. Artículo 2 Ley 2/2023.

1. La presente ley protege a las personas físicas que informen, a través de alguno de los procedimientos previstos en ella de:



a) Cualesquiera acciones u omisiones que puedan constituir infracciones del Derecho de la Unión Europea siempre que:

1.º Entren dentro del ámbito de aplicación de los actos de la Unión Europea enumerados en el anexo de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión, con independencia de la calificación que de las mismas realice el ordenamiento jurídico interno;

2.º Afecten a los intereses financieros de la Unión Europea tal y como se contemplan en el artículo 325 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE); o

3.º Incidan en el mercado interior, tal y como se contempla en el artículo 26, apartado 2 del TFUE, incluidas las infracciones de las normas de la Unión Europea en materia de competencia y ayudas otorgadas por los Estados, así como las infracciones relativas al mercado interior en relación con los actos que infrinjan las normas del impuesto sobre sociedades o con prácticas cuya finalidad sea obtener una ventaja fiscal que desvirtúe el objeto o la finalidad de la legislación aplicable al impuesto sobre sociedades.

b) Acciones u omisiones que puedan ser constitutivas de infracción penal o administrativa grave o muy grave. En todo caso, se entenderán comprendidas todas aquellas infracciones penales o administrativas graves o muy graves que impliquen quebranto económico para la Hacienda Pública y para la Seguridad Social.

2. Esta protección no excluirá la aplicación de las normas relativas al proceso penal, incluyendo las diligencias de investigación.

3. La protección prevista en esta ley para las personas trabajadoras que informen sobre infracciones del Derecho laboral en materia de seguridad y salud en el trabajo, se entiende sin perjuicio de la establecida en su normativa específica.

4. La protección prevista en esta ley no será de aplicación a las informaciones que afecten a la información clasificada. Tampoco afectará a las obligaciones que resultan de la protección del secreto profesional de los profesionales de la medicina y de la abogacía, del deber de confidencialidad de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en el ámbito de sus actuaciones, así como del secreto de las deliberaciones judiciales.

5. No se aplicarán las previsiones de esta ley a las informaciones relativas a infracciones en la tramitación de procedimientos de contratación que contengan información clasificada o que hayan sido declarados secretos o reservados, o aquellos cuya ejecución deba ir acompañada de medidas de seguridad especiales conforme a la legislación vigente, o en los que lo exija la protección de intereses esenciales para la seguridad del Estado.

6. En el supuesto de información o revelación pública de alguna de las infracciones a las que se refiere la parte II del anexo de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, resultará de aplicación la normativa específica sobre comunicación de infracciones en dichas materias.

REGLAMENTO CANAL DE DENUNCIAS

El Canal de Denuncias, dispondrá de un Reglamento que verse sobre el funcionamiento del Canal.

En todo caso se garantizará el anonimato de las denuncias, y se protegerá al mismo de posibles consecuencias derivadas de su delegación.

Las denuncias con mala fe, a sabiendas de su falsedad o con el propósito de perjudicar a cualquier persona de **GRÁFICAS EZQUERRO SL** serán objeto de sanción disciplinaria, sin perjuicio de la eventual responsabilidad penal por la posible comisión de un delito de injurias o calumnias, o la responsabilidad civil por la lesión al derecho al honor.



REGIMEN SANCIONADOR

Las incumplimientos y violaciones de este Código de Conducta pueden conllevar acciones disciplinarias que pueden incluir desde faltas leves a faltas muy graves, con amonestaciones escritas en su grado leve hasta el despido en su grado más grave, dependiendo de la infracción y todo ello con arreglo al Convenios de aplicación, CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE ARTES GRÁFICAS MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN EDITORIALES E INDUSTRIAS AUXILIARES en GRÁFICAS EZQUERRO SL .

El Código de Conducta se basa en la “buena fe” por tanto su incumplimiento dará lugar a sanción disciplinaria en base al artículo 54.d) del Estatuto de los Trabajadores, que tipifica como falta muy grave la transgresión de la buena fe contractual.

Este código de conducta refleja los valores fundamentales de GRÁFICAS EZQUERRO SL y es esencial para mantener nuestra reputación y contribuir al éxito sostenible de nuestras empresas y la sociedad. Todos/as los/as colaboradores/as están obligados a familiarizarse y cumplir con este código en todo momento.

ENTRADA EN VIGOR

La entrada en vigor será el 15 de marzo de 2024 manteniéndose el mismo en vigor de manera indefinida y siendo revisado anualmente o en el momento que proceda por cambio normativo o necesaria actualización

En Lodosa 15 de Marzo de 2024

Fdo: La Dirección.

GRÁFICAS EZQUERRO, S.L.
C.I.F. 8131 286 321
Pol.Ind. El Ramal,1
31580 LODOSA (Navarra)